

MUNICIPIO DE TEPEJI DEL RIO DE OCAMPO INDICADORES DE DESEMPEÑO

[] >					
LIC. JHONNATT	01/02/2023	01/02/2023	01/02/2023	Fecha de inicio del periodo que se informa	UNIDAD ADMINI AREA: RESPONSABLE: PERIODO: 01/0
SUS A	28/02/2023	28/02/2023	28/02/2023	Fecha de término del periodo que se informa	STRAT 2/2023
LOPEZ JIMÉNEZ	Atención a solicitudes de información	sesiones ordinarias o extraordinarias con el comité municipal de transparencia	capacitación a sujetos obligados	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	NA: 1VA:
QRESIDENCIA NO.	Dar respuesta y seguimiento a las solicitudes de información	promover y conscientizar a los funcionarios publicos sobre la importancia de la transparencia	crear consicencia y mayor conocimiento sobre la importancia de la transparencia	Objetivo e institucional	SECRETARI UNIDAD DE JHONNATT/
	porcentaje de solicitudes de información atendidas	porcentaje de sesiones ordinarias y extraordinarias con el comité	porcentaje de asistencia a la capacitación	Nombre(s) del(os) indicador(es)	A GENERAL TRANSPARENCI
	eficacia y desempeño	eficiencia y resoluciones.	eficiencia y desempreño	s) Dimensión(es) a medir	
	Mide la pronta respuesta a las solicitudes de información recibidas	mide el numero de sesiones ordinarias y extraordinarias con el comité	mide la respuesta y participación de los funcionarios publicos a capacitaciones	Definición del indicador	INDICADORES DE DESEMPEÑO
	solicitudes de informacion recibidas/ solicitudes de informacion antendidas (10/10)*100	numero de sesiones realizadas/nu mero de sesiones programadas (1/1)*100	numero total de capacitacione s/numero de capacitacione s realizadas(1/2)*100	Método de cálculo con variables de la fórmula	MPEÑO
	solicitudes contestadas	actas	listas de asístencia	Unidad de medida	
	Mensual	Mensual	mensual	Frecuencia de medición	
	Cumplir con el 100% con la meta de contestar 10 solicitudes por mes	cumplir con una sesion ordinaria o extraordinaria	cumplir con el 100% de la meta de una capacitación	Metas	
	Se cumplió con el 100% de la meta al contestar 10 solicitudes por mes	Se cumplió con el 100% de la meta al realizar 1 sesión extraordinaria	Se cumplió con el 200% de la meta deseada al realizar 2 capacitaciones a funcionarios	Avance de metas	
		se realizó 14 sesión extraordinaria con el comité de transparencia para declarar la inexistencia de la información	se tuvo la presencia del 95% de los funcionarios a la capacitación	Observaciones	
				0 3 %	
			E	2023	

TRANSPARENCE.